

Atalgojuma politikas principi

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt SIA “DOBELES ŪDENS” darbinieku atalgojuma pamatprincipus. Uzņēmuma politika atalgojuma jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot uzņēmuma noteiktos darbības mērķu un uzdevumu izpildi. Atalgojuma politika ir saistoša visiem SIA “DOBELES ŪDENS” darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro uzņēmuma valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

Darbinieku atlīdzību veido darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi. Darba samaksa atbilstoši Darba likumam ir pamatalga, mainīgā alga, piemaksas un prēmijas. Sociālās garantijas atbilstoši Darba likumam veido pabalsti, kompensācijas, apdrošināšana un citi Darba likumā un iekšējās kārtībās noteiktie izdevumi par amata (darba)pienākumu pildīšanu.

Darba samaksu darbiniekiem aprēķina atbilstoši pamatalgas likmēm saskaņā ar štatū sarakstu, bet piemaksas apmēru, saskaņā ar Darba likuma 65., 66., 67., un 68. pantu, darbiniekiem nosaka darba līgumā un valdes loceklis ar rīkojumu.

Darbinieku amatus uzņēmumā klasificē atbilstoši sekojošām amatu grupām (bruto EUR)

Amatu grupas nosaukums	Minimālais atalgojums	Maksimālais atalgojums	Darbinieku skaits
Valdes loceklis	-	2150	1
Daļas, struktūrvienības vadītāji	1035	1265	2
Vadošie speciālisti	-	1265	2
Speciālisti	600	1100	11
Kalpotāji, kvalificēti strādnieki un vienkāršās profesijas	518	1044	29